

**IMPRESE decorrenza 1° GENNAIO 2024**

| PER IL LAVORATORE<br>tutto a carico del datore di lavoro                  | Indennità<br><u>G. N. F.</u>                    | Gratifica Natalizia<br>Ferie | 10,00% }<br>8,50% } | Totale 18,50 %         | DA VERSARE NELLA BUSTA PAGA |               |                | 4,30%  |
|---|---|------------------------------|---------------------|------------------------|-----------------------------|---------------|----------------|--------|
|   |   |                              |                     |                        | DA VERSARE ALLA CASSA EDILE |               |                | 14,20% |
|   |   |                              |                     | A carico datore lavoro | A carico lavoratore         | Complessivi   | Totale         |        |
| <b>FONDO GESTIONIE</b>  |   |                              |                     | 2,0200                 | 0,3800                      | 2,4000        | <b>2,4000%</b> |        |
| <b>QUOTE<br/>CONTR.LE</b>   | Q.A.C. - Datoriali Provinciali                  |                              |                     | 0,7300                 |                             | 0,7300        | <b>1,9044%</b> |        |
|   | Nazionali                                       |                              |                     | 0,2222                 |                             | 0,2222        |                |        |
|   | Q.A.C. - Lavoratori Provinciali                 |                              |                     |                        | 0,7300                      | 0,7300        |                |        |
|   | Nazionali                                       |                              |                     |                        | 0,2222                      | 0,2222        |                |        |
|   |   | <b>Totale</b>                |                     | <b>0,9522</b>          | <b>0,9522</b>               | <b>1,9044</b> |                |        |
| <b>A. P. E.</b>   | A.P.E. Ordinaria                                |                              |                     | 3,7200                 |                             | 3,7200        | <b>3,7200%</b> |        |
| <b>CONTRIBUTO<br/>FORMAZIONE E<br/>SICUREZZA (SCUOLA<br/>EDILE E CPT)</b> |   |                              |                     | 1,0000                 |                             | 1,0000        | <b>1,0000%</b> |        |
| <b>ABITI E SCARPE</b>   |   |                              |                     | 0,3500                 |                             | 0,3500        | <b>0,3500%</b> |        |
| <b>Fondo Qualific. Settore</b>  | Fondo Territoriale Qualificazione Settore       |                              |                     | 0,2000                 |                             | 0,2000        | <b>0,2000%</b> |        |
| <b>FPP</b>  | Fondo Prepensionamento                          |                              |                     | 0,2000                 |                             | 0,2000        | <b>0,2000%</b> |        |
| <b>RLST</b>   | Fondo R.L.S.T. per le imprese senza RLS interno |                              |                     | 0,1500                 |                             | 0,1500        | <b>0,1500%</b> |        |
|   | Fondo R.L.S.T. per le imprese con RLS interno   |                              |                     | 0,0000                 |                             | 0,0000        | <b>0,0000%</b> |        |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE SENZA R.L.S. INTERNO</b>              |   |                              |                     |                        |                             |               | <b>9,9244%</b> |        |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI PER LE IMPRESE CON R.L.S. INTERNO</b>                |   |                              |                     |                        |                             |               | <b>9,7744%</b> |        |

Le suddette percentuali vanno calcolate sugli elementi retributivi indicati dall'art. 24 punto 3 del vigente C.C.N.L. per tutte le ore di lavoro ordinario e festività nazionali ed infrasettimanali di cui al punto 3 dell'art. 17

**Imponibile INPS figurativo : 15% INPS = IMP. CE x (8,02% che corrisponde al 9,9244 -1,9044 del QAC) sul risultato il 15% con RLST esterno**

**Imponibile INPS figurativo : 15% INPS = IMP. CE x (7,87% che corrisponde al 9,7744 -1,9044 del QAC) sul risultato il 15% con RLS interno**

**Imponibile G.N.F. Cassa Edile = Ore Lavorate + Festività.**

|   | QUOTA DATORE DI LAVORO | QUOTA LAVORATORE | TOTALE       |
|---|------------------------|------------------|--------------|
| <b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO OPERAI</b>          | 0,60%                  |                  | <b>0,60%</b> |
| <b>CONTRIBUTO FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>       | 0,26%                  |                  | <b>0,26%</b> |
| <b>CONTRIBUTO FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE</b> | 0,10%                  |                  | <b>0,10%</b> |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>FONDO SANITARIO OPERAI</b>              | <b>0,60%</b>    |
| <b>FONDO SANITARIO IMPIEGATI</b>           | <b>0,26%</b>    |
| <b>FONDO INCENTIVO ALL'OCCUPAZIONE</b>     | <b>0,10%</b>    |
| <b>TOTALE CONTRIBUTI DA VERSARE AL MUT</b> | <b>10,8844%</b> |
|  | <b>10,7344%</b> |